



Metropolitana

CIA. DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A.

INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO



1800 AIG AIG

244-244

www.aig.com.ec

ANEXO I

Indicadores de gobierno corporativo para las empresas de seguros y compañías de reaseguros.

Información de buenas prácticas de gobierno corporativo para las empresas de seguros y compañías de reaseguros.

Información de gobierno corporativo para difundir a través de la página web institucional y remitir a la superintendencia de compañías, valores y seguros para las empresas de seguros y compañías de reaseguros.

A. 1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL	RESPUESTA
A.1.1	Número de accionistas en los últimos tres años. Personas naturales y personas jurídicas.	Para el 2023: 2 Personas Jurídicas. Para el 2022: 2 personas Jurídicas. Para el 2021: 3 Personas Jurídicas.
A.1.2	Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	De más de 100.000 (2) accionistas.
A.1.3	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: más de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 años a 5 años; más de 5 años.	De más de 5 años (2) accionistas
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS	
A. 2.1	N° total de los accionistas, N° total de accionistas de la entidad.	Dos (2) accionistas
	Fecha de la junta (31-marzo-2023)	Junta Ordinaria 31 marzo 2023
	Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria.	Una (1) ordinaria (1 extraordinarias)
	N° de accionistas que registraron su voto en la junta general frente al total de accionistas de la entidad.	Los dos (2) accionistas registraron su voto en la junta realizada
A. 2.2	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.	No hay gastos para la celebración de la Junta de Accionistas
A. 2.3	1. N° de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.	Todos los directores fueron escogidos con 325.000.000 votos que representa el 100.00% del capital accionario a fecha 31 de marzo de 2023
A. 2.4	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio, número de miembros electos y tiempo para el cual fueron electos. Clasificación por Género.	Tiempo promedio de tres (3) años. Se eligieron 5 directores principales y 5 directores suplentes por el período de 2 años. Los directores electos son 9 hombres y 1 mujer.

A. 2.5	Participación de los Accionistas en decisiones adoptadas por la Junta General, sobre la política de remuneraciones y N° total de los accionistas que aprobaron tales políticas vs N° total de accionistas de la entidad.	La Política de remuneraciones se aprobó en la Junta de 22 de junio de 2020. Asistieron la totalidad de los accionistas y la política fue aprobada por unanimidad.
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.	El 22 de junio 2020
	N° Total de accionistas asistentes.	4 accionistas
A. 2.6	N° total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. total de accionistas de la entidad.	Asistieron los cuatro (4) accionistas, todos.
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones.	El 22 de junio de 2020.
	No. Total de accionistas asistentes.	4 accionistas
B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO	
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO	
B. 1.1	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	Promedio de permanencia de cuatro años (4).
B. 1.2	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.	Promedio de permanencia de dos años (3).
B. 1.3	Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.	Promedio de permanencia de tres (3) años.
B. 1.4	Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho.	Economía: un (1) miembro. Finanzas: un (1) miembro. Ingeniería: un (1) miembro Administración: un (2) miembro. Derecho: un (1) miembro. MBA: dos (4) miembros
B.2	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO	
B. 2.1	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	Un total de doce (13) sesiones con un promedio de siete (7) participantes por sesión en el Comité de Cumplimiento
B. 2.2	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	Un total de (12) doce reuniones con tres miembros del comité y 2 invitados fijos participantes en el Comité de Riesgos .

B. 2.3	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	Un total de (4) cuatro reuniones con cuatro (4) participantes en el Comité de Ética .
B. 2.4	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	Un total de (1) una reunión con cuatro (4) participantes en el Comité de Retribuciones .
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	
B.3.1	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.	No se han realizado capacitaciones a los miembros del Directorio.
B.3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	No se han realizado capacitaciones con los Accionistas.
C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO	
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO	
C.1.1	No. total, de reuniones del directorio realizadas en el año.	Se realizaron 13 reuniones durante el año 2023
C.1.2	No. de miembros del directorio que asistieron a cada reunión.	Con tres (3) asistentes en promedio a cada sesión.
C.1.3	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.	Se reportaron (3) casos y se resolvieron los mismos.
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	El Directorio no tiene participación en estas definiciones. Se maneja bajo políticas corporativas definidas globalmente por Casa Matriz.
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO	
C.2.1	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	No se registraron gastos
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones.	Ninguno
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Ninguno
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL	
D. 1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a	Presidente Ejecutivo 1 Gerentes: 12

	los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.																	
D. 1.1	Tiempo de servicio en la entidad.	Presidente Ejecutivo: 1 año Gerentes Sucursal Gye: 2 años Gerente Sucursal Cuenca: 2 años COO: 0 años Gerente Líneas Financieras y Casualty: 3 años Gerente de Property: 13 años Gerente de Distribución: 8 meses Gerente de Asistencia Médica y Vida: 12 años Gerente Accidentes Personales: 11 años Gerente de Mercadeo Masivo: 2 años Gerente de Sistemas: 13 años Gerente de Auditoría: 11 años Gerente Legal: 9 años Gerente de RRHH: 0 años Gerente de Marketing: 1 año																
D. 1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	6 años en el servicio																
D. 1.3	Participación en el equipo gerencial por género.	46% hombres 54% mujeres																
D. 1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Superior: 11 Postgrado: 4																
D. 2	NIVEL DE REMUNERACIONES																	
D. 2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	El gasto de sueldos del equipo gerencial es del 21.96 % sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones																
D. 2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	La relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial representa el 4% del total de utilidades antes de impuestos.																
E	INFORMACIÓN LABORAL																	
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																	
E. 1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.	2021: 89mujeres 71 hombres 2022: 89mujeres 74 hombres 2023: 89 mujeres 75 hombres																
E. 1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria,	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Secundaria</th> <th>Superior</th> <th>Post grado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>40</td> <td>111</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>43</td> <td>108</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>43</td> <td>1093</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Secundaria	Superior	Post grado	2021	40	111	9	2022	43	108	12	2023	43	1093	12
Año	Secundaria	Superior	Post grado															
2021	40	111	9															
2022	43	108	12															
2023	43	1093	12															

	secundaria, superior, post grado.																																																																																						
E. 1.3	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.	18 empleados																																																																																					
E. 1.4	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.	<table border="1"> <thead> <tr> <th><1 año</th> <th>1-3años</th> <th>3-5 años</th> <th>>5 años</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>17</td> <td>59</td> <td>25</td> <td>83</td> </tr> </tbody> </table>	<1 año	1-3años	3-5 años	>5 años	17	59	25	83																																																																													
<1 año	1-3años	3-5 años	>5 años																																																																																				
17	59	25	83																																																																																				
E. 1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	2021: 27 2022:24 2023: 20																																																																																					
E. 1.6	Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Grado</th> <th>Mínimo</th> <th>Medio</th> <th>Máximo</th> <th>Número de empleados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>25</td><td>130,600</td><td>180,400</td><td>230,100</td><td>0</td></tr> <tr><td>24</td><td>77,000</td><td>105,600</td><td>134,200</td><td>0</td></tr> <tr><td>23</td><td>42,900</td><td>60,500</td><td>78,100</td><td>11</td></tr> <tr><td>22</td><td>30,100</td><td>42,800</td><td>55,400</td><td>11</td></tr> <tr><td>21</td><td>22,300</td><td>31,700</td><td>41,000</td><td>15</td></tr> <tr><td>20</td><td>17,200</td><td>24,400</td><td>31,600</td><td>15</td></tr> <tr><td>19</td><td>14,200</td><td>19,500</td><td>24,800</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>11,300</td><td>15,600</td><td>19,800</td><td>18</td></tr> <tr><td>17</td><td>9,100</td><td>12,500</td><td>15,900</td><td>11</td></tr> <tr><td>16</td><td>7,300</td><td>10,000</td><td>12,700</td><td>38</td></tr> <tr><td>15</td><td>6,500</td><td>9,000</td><td>11,400</td><td>9</td></tr> <tr><td>14</td><td>6,000</td><td>8,300</td><td>10,500</td><td>6</td></tr> <tr><td>13</td><td>5,600</td><td>7,700</td><td>9,800</td><td>6</td></tr> <tr><td>12</td><td>5,100</td><td>7,000</td><td>8,900</td><td>1</td></tr> <tr><td>11</td><td>4,700</td><td>6,500</td><td>8,200</td><td>0</td></tr> <tr><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Grado	Mínimo	Medio	Máximo	Número de empleados	25	130,600	180,400	230,100	0	24	77,000	105,600	134,200	0	23	42,900	60,500	78,100	11	22	30,100	42,800	55,400	11	21	22,300	31,700	41,000	15	20	17,200	24,400	31,600	15	19	14,200	19,500	24,800	17	18	11,300	15,600	19,800	18	17	9,100	12,500	15,900	11	16	7,300	10,000	12,700	38	15	6,500	9,000	11,400	9	14	6,000	8,300	10,500	6	13	5,600	7,700	9,800	6	12	5,100	7,000	8,900	1	11	4,700	6,500	8,200	0	0				1
Grado	Mínimo	Medio	Máximo	Número de empleados																																																																																			
25	130,600	180,400	230,100	0																																																																																			
24	77,000	105,600	134,200	0																																																																																			
23	42,900	60,500	78,100	11																																																																																			
22	30,100	42,800	55,400	11																																																																																			
21	22,300	31,700	41,000	15																																																																																			
20	17,200	24,400	31,600	15																																																																																			
19	14,200	19,500	24,800	17																																																																																			
18	11,300	15,600	19,800	18																																																																																			
17	9,100	12,500	15,900	11																																																																																			
16	7,300	10,000	12,700	38																																																																																			
15	6,500	9,000	11,400	9																																																																																			
14	6,000	8,300	10,500	6																																																																																			
13	5,600	7,700	9,800	6																																																																																			
12	5,100	7,000	8,900	1																																																																																			
11	4,700	6,500	8,200	0																																																																																			
0				1																																																																																			
E.2	CAPACITACIÓN																																																																																						
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	2021: \$25,986.71 2022: \$7065.00 2023: \$ 9400.00																																																																																					
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.	Durante el 2023 se impartieron 8 programas de capacitación																																																																																					
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta.”	El número total de asistentes promedio por capacitación fue de 20 personas/ empleados de planta 164																																																																																					

**Presidente Ad- hoc del Directorio
AIG-Metropolitana Cía. de Seguros y Reaseguros S.A.**